

Développement de l'apprentissage : ouvrir une UFA dans votre EPLE

Le parcours d'une demande d'ouverture en UFA, en 7 étapes.

Concerne tous les projets en apprentissage, en mixité ou en groupe dédié, quel que soit le CFA porteur.

Qui agit ?

 Votre établissement

 DRAFPIC – site de Créteil

 GIP FCIP / CFA académique

1

ÉTABLISSEMENT

Signaler le projet

Informar la DRAFPIC de tout projet d'ouverture, par mail ou téléphone à la cheffe du pôle apprentissage

2

DRAFPIC

1^{er} échange sur le dossier avec l'EPL

La DRAFPIC vous contacte et vous remet le dossier. Si premier déploiement de l'apprentissage dans l'établissement : visite sur site de la cheffe de pôle.

3

ÉTABLISSEMENT

Renvoyer le dossier complété

Par mail à Anne Lecostey, cheffe de pôle FPI en apprentissage, ou par voie postale (adresse ci-dessous).

4

DRAFPIC ET DIFFÉRENTS SERVICES DU RECTORAT

Instruction du projet

Étude de l'opportunité et de la faisabilité par la cheffe de pôle FPI apprentissage, en concertation avec la cheffe de pôle FPI voie scolaire, le responsable du CFA académique, les inspecteurs, la DRAIO, la REE,...

5

DRAFPIC

Notification de l'avis par courrier

Favorable

Les démarches pour établir la convention de création d'UFA ou l'avenant à la convention existante seront indiquées

Défavorable

Retour argumenté des instructeurs.

6

ÉTABLISSEMENT

Valider en conseil d'administration

Convention ou avenant validé en CA, signé par le chef d'établissement, puis retourné à la cheffe de pôle apprentissage.

7

GIP FCIP / CFA ACADÉMIQUE

Lancement de la formation

Convention paraphée par la directrice du GIP FCIP, renvoyée à l'établissement et transmise au responsable du CFA académique pour la mise en œuvre opérationnelle de la formation.

CE QUE LE DOSSIER DOIT DÉMONTRER

L'opportunité

- Besoins économiques : demandes des entreprises, filières en tension, taux d'insertion, besoins en main d'oeuvre, évolutions de la filière à l'échelle du bassin d'emploi ;
- Niveau de formation conforme aux attentes définies précédemment et aux préconisations du schéma régional.

La faisabilité

- Diplôme proposé et envisageable dans l'établissement ;
- Équipement et disponibilité des plateaux techniques
- Capacité bâtiminaire ;
- Ressources humaines disponibles ;
- Vivier d'élèves et continuum de formation ;
- Offre existante, taux de pression et de remplissage ;
- Analyse financière (niveau de prise en charge, seuil de rentabilité) ;
- Si UFA existante, qualité de la relation UFA/CFA et respect des critères Eduform ;

À préparer avant de remplir

- Code RNCP et date d'échéance ;
- Avis de l'inspecteur de la filière ;
- Liste des entreprises soutenant le projet ;
- Rythme d'alternance, date de démarrage ;
- Équipe pédagogique mobilisable.

VOTRE CONTACT

Anne Lecostey

Cheffe du pôle FPI en apprentissage

anne.lecostey@ac-creteil.fr · 06 33 89 20 64

Avec copie à ce.drafpic@ac-creteil.fr

ENVOI POSTAL

DRAFPIC – Maison de l'académie de Créteil

21 rue Julie-Victoire Daubié

94010 Créteil Cedex

Dossier d'opportunité pour l'ouverture d'une formation par apprentissage dans une UFA – Année 2026-2027

Projet de formation	
Établissement support (nom et adresse)	
Nom et fonction réfèrent(e) de l'UFA (ou de la future UFA)	
Nom et coordonnées du responsable de la demande	
Date de transmission de la demande	
Certification visée (diplôme et spécialité)	
Code RNCP	
Date avis favorable au RNCP	
Date d'échéance de l'enregistrement au RNCP	
Niveau de la formation	
Durée de la formation (en mois)	
Volume horaire en centre de formation	
Inscription du projet dans les préconisations des orientations de la région académique	
Avis motivé de l'inspecteur en charge du diplôme	

Adéquation de la formation avec les besoins économiques du territoire et de la carte des formations

Existe-t-il des formations analogues à proximité (toutes les voies de formation)?	
Besoins en emploi du secteur d'activité et avis de la branche si possible	
Liste des entreprises soutenant le projet (nom et lieu d'implantation, expérience dans l'accueil d'apprentis...)	
La formation s'appuie-t-elle sur un partenariat particulier avec le monde économique ?	

Modalités de mise en oeuvre

Nature et effectif du groupe	Groupe dédié ☐ Groupe mixte : ☐ nombre d'apprentis :
Public visé (bassin de recrutement, établissements et formations adaptés à la poursuite de formation dans le projet souhaité)	
Rythme de l'alternance envisagé	
Date prévisionnelle de démarrage de la formation	
Équipes pédagogiques internes mobilisables et/ou recrutements pressentis	
Description des plateaux techniques	
Métiers visés à la sortie de la formation ou poursuites d'études envisageables	

Avis DRAFPIC Créteil :